

Tolosako Udalak gizonezkoen eta emakumezkoen berdintasunari buruzko lehenengo Udal-ordenantza onartu du

- **Ordenantza hori ezinbesteko tresna izango da berdintasunaren bidean Tolosan eta lagungarri izan daiteke beste udal askorentzat**
- **22 kapitulu eta hirurogeita bost artikulutan egituratuta dago, eta horien bidez udal politika aktiboa zabalduko da gizon eta emakumeen berdintasunari dagokionez**
- **EHUko bi irakasle izan dira, Emakunderekin elkarlanean, Tolosarako ordenantza hori prestatzeko arduradunak**

Tolosa, 2008ko apirilak 22. Tolosako Udalak, Euskal Autonomia Erkidegoko gizon eta emakumeen arteko berdintasunaren aldeko lehen Ordenantza onartu du gaur egindako Osoko Bilkuran. Emakunderen laguntza izan du egiteko horretan, bai eta M^a Angeles Barrere eta Jone M. Hernandez EHUko irakasleena ere. Ordenantza jendaurrean aurkezteko unean bertan izan dira: Tolosako alkate eta EUDELeko elkarteburu Jokin Bildarratz; Emakundeko zuzendari Izaskun Moyua; udaleko berdintasun zinegotzi Onintza Lasa; EHUko irakasle Jone M. Hernandez eta udaleko berdintasun eragilea, Josebe Iturrioz.

Ordenantza aitzindari hori *“ezinbesteko tresna izango da berdintasunaren bidean”* Tolosan eta nahi duten udalerrientzako, lagungarri izan daiteke. Izan ere, ordenantza horren bidez, Tolosako Udalak berdintasunaren alde hartutako konpromisoa jakinarazteaz gain, gainerako instituzio publiko, herri-erakunde nahiz erakunde pribatu desberdinek ordenantza horretan jasotzen dena abian jartzeko neurriak har ditzatela ere lortu nahi da, elkarren arteko lankidetzaren bidez.

Hori horrela, gaur bertan, Udalak Osoko Bilkuran onarpena eman ostean, Berdinsareako teknikariei aurkeztu zaie Ordenantza, geroago, gaurkoa oinarritzat hartuta eredu bat garatzeko. EUDELeK, bere aldetik, euskal udal guztietara helaraziko du, Osoko Bilkuretan onarpena eman ostean udalerrri bakoitzak bere ezaugarrietara egokitu dezan. EUDEL bereziki inplikatu zen berdintasunerako eta emakumeenganako indarkeriaren kontrako udal politiketan 2001ean, akordio honetan parte hartu zuenean: “Etxeko Tratu Txarren eta Eraso Sexualen Biktima diren Emakumeenganako Arreta hobetzeko Erakunde Arteko Akordioa”. Urte horretan, indarkeriaren kontrako beste sentsibilizazio kanpaina batzuetan ere parte hartu zuen. Eudelek jauzi kualitatibo aipagarria eman zuen, Berdinsarea eratu eta arlo horretan konpromisoak hartu zituztenean bere gain.

EUDELeK eta Emakundek sortu zuten Berdinsarea, eta 36 euskal udalerririk osatzen dute gaur egun, euskal herritarren %70 ordezkatzeko dutelarik. Udalen arteko lan-esparrua izan nahi du, bizia eta eraginkorra, berdintasunaren alorrean toki mailako instituzioen erantzuna indartzeko balioko duena. Berdintasunaren alde eta emakumeen aurkako indarkeriaren kontra toki administrazioetatik kudeatutako programa eta zerbitzuak sustatu, indartu, koordinatu eta ebaluatzea da bere egiteko nagusia; horretarako, jarduteko nahiz ebaluatze biderako irizpideak zehaztu beharko dira, tokiko akzio publikoaren maila guztiak barne hartuko dituen jardueraren bidez, berdintasunaren alde eta emakumeen aurkako indarkeria gaitzetsiz.

Ordenantza

Tokiko gobernuak arlo honetan esku hartzeko erabiltzen duen oinarritzko araua da Ordenantza, berdintasunaren inguruko gaiari dagokion garrantzia eman, eta bete beharreko arau-maila ematen diona. Ordenantza hori Berdintasunari buruzko Legean dago oinarritua (otsailaren 18ko_4/2005 Legea); Lege horrek gizon eta emakumeen arteko berdintasuna ezartzen du, lehentasun gisa, Euskal Autonomia



Erkidegoko botere eta administrazio guztietan; horrez gain, toki maila eta Legearen aplikazio-eremua uztartzen ditu.

22 kapitulu eta hirurogei artikulutan egituratuta dago, eta horien bidez udal politika aktiboa zabalduko da gizon eta emakumeen berdintasunari dagokionez; udalaren funtzionatzeko egituran nahiz gizarte edota herritarren aurreko proiektzioan eragin zuzena du, gai desberdinei dagokienez: mugikortasuna eta garraioa, segurtasuna, etxebizitza, hirigintza, elkar aditzean, hizkuntzan, etab.



Comunicación

Maite Gutiérrez Álvaro
Tfno: 944 01 53 06. Móvil 639 197 133.
maite@vkcomunicacion.com