EDIKTUA, 2003ko martxoaren 12koa, Lan eta Gizarte Segurantza zuzendariarena, Ferralleria Lezo, S.L. enpresari 02.0296.20.02.01.02. espedientearen gainean hartutako ebazpena jakinaraztekoa. 6726

IRAGARKIA, Justizia, Lan eta Gizarte Segurantza Saileko Azterlanen eta Araubide Juridikoaren zuzendariarena, 5/2003 administrazioarekiko auzi-errekurtsoari dagokion 02.0365.20.02.01.02 administrazio-espedientea bidali eta interesatuta dauden beste guztiak epatzekoa. 6728

**NEKAZARITZA ETA ARRANTZA SAILA**

IRAGARKIA, Nekazaritza eta Arrantza Saileko Arrantza zuzendariak hartutako erabakia jakinarazteko. Espediente hori itsas-arrantzari buruzko martxoaren 13ko 6/1998 Legearen ustezko urratzea dela-eta hasi da. 6729

IRAGARKIA, behean aipaturiko zigor-espedienteari buruz Arrantza zuzendariak emandako ebazpena jakinarazteko. Izan ere, itsas arrantzari buruzko martxoaren 13ko 6/1998 Legearen ustezko urratzeagatik ireki zen espediente hori. 6730

**ZERGA AGENTZIA ZAEAren MALAGAKO ORDEZKARITZA**

EDIKTUA, premiamendu-probidentzien berri ematen duena. 6731

EDICTO de 12 de marzo de 2003, del Director de Trabajo y Seguridad Social, por el que se notifica a la empresa Ferralleria Lezo, S.L. la Resolución recaída en el recurso n.º 02.0296.20.02.01.02. 6726

ANUNCIO del Director de Estudios y Régimen Jurídico del Departamento de Justicia, Empleo y Seguridad Social, de remisión del expediente relativo al recurso administrativo n.º 02.0365.20.02.01.02, correspondiente al recurso contencioso-administrativo n.º 5/2003 y emplazamiento a terceros interesados. 6728

**DEPARTAMENTO DE AGRICULTURA Y PESCA**

ANUNCIO por el que se notifica el Acuerdo del Director de Pesca del Departamento de Agricultura y Pesca que inicia el procedimiento sancionador abajo relacionado por presunta infracción a la Ley 6/1998, de 13 de marzo, de pesca marítima. 6729

ANUNCIO por el que se notifica la Resolución del Director de Pesca, del expediente sancionador abajo indicado, en relación a infracción a la Ley 6/1998, de 13 de marzo, de pesca marítima. 6730

**AGENCIA TRIBUTARIA DELEGACIÓN A.E.A.T. DE MÁLAGA**

EDICTO de notificación de la providencia de apremio a deudores en paradero desconocido. 6731

# Xedapen Orokorrak

## LAN HARREMANEN KONTSEILUA

### Zk-2235

ERABAKIA, 2003ko martxoaren 26koa, Lan Harremanen Kontseiluaren Osoko Bilkurarena, jarduera araudia onartzeari buruzkoa.

Nik, Tomás Arrieta Herasek, Lan Harremanen Kontseiluko idazkari nagusiak,

EGIAZTATZEN DUT:

Lan Harremanen Kontseiluaren Osoko Bilkurak 2003ko martxoaren 26an egindako bileran, Lan Harremanen Kontseiluaren Jarduera Araudia onartzea aho batez erabaki zuela eta haren testua jarraian transkribatzen dena dela.

# Disposiciones Generales

## CONSEJO DE RELACIONES LABORALES

### N°-2235

ACUERDO de 26 de marzo de 2003, del Pleno del Consejo de Relaciones Laborales de aprobación del Reglamento de funcionamiento.

Tomás Arrieta Heras, secretario general del Consejo de Relaciones Laborales,

CERTIFICO:

Que el Pleno del Consejo de Relaciones Laborales en sesión de fecha 26 de marzo de 2003, acordó aprobar por unanimidad de los presentes el Reglamento de Funcionamiento del Consejo de Relaciones Laborales, cuyo texto literal se transcribe a continuación.

ATARIKOA

Irailaren 30eko Lan Harremanen Kontseiluari buruzko 9/1981 Legeak bere lehen xedapen gehigarrian erabaki zuenez, Kontseiluaren Osoko Bilkuraren zeregina zen barne araudia egitea. Xedapen hori betetzeko, Kontseiluaren Osoko Bilkurak 1982ko azaroaren 25ean Barne Araudia ontzat eman zuen. Araudi hori, bere bigarren xedapen gehigarriak behin-behinekoa dela badio ere, indarrean dago orain ere, eraz behinik behin.

Beste alde batetik, Lan Harremanen Kontseiluari buruzko ekainaren 27ko 11/1997 Legeak 9/1981 Legea indargabetu zuen eta zenbait aldaketa garrantzitsu ekarri zituen. Aldaketa hauen artean erabakiak hartzeko erregimena aipa daiteke, orain botoak sindikatu bakoitzak egiaztatutako ordezkatze mailaren arabera haztatzearen printzipioari egokitzen zaiolarik. Aurrekoak ez bezala, 11/1997 Legeak ez zuen espresuki aurreikusten Kontseiluaren Osoko Bilkurak barne araudirik onartu behar zuela, zenbait agindutan, gai batzuk Jarduera Araudian arautzeko uzten dituen arren.

Edozertara ere, 11/1997 Legeak, bere edukien aurka zeuden lehenagoko edo beheragoko mailako xedapen guztiak indargabetu zituen eta honek esan gura zuen, Legearekin bat ez datozen Barne Araudiko xedapenak indargabetuta geratzen zirela. Honek eta 1981eko Legean agertzen zenaren antzeko agindurik ez egoteak azal dezakete, ziur aski, Kontseiluak, erabakiak hartzeko prozesu bakoitzean lege berriaren eskakizunetara egokitzen zen Barne Araudi batez jardun izana.

Hala ere, koherentziagatik, batetik eta indarrean dagoen araudia espresuki behin-behinekoa delako bestetik, komeni da aurrekoa ordeztuko duen eta Kontseiluaren antolakuntza eta jarduera arautuko duen araudi berri bat eraz onartzea, Kontseiluak duen bere burua antolatzeko ahalmena erabiliz eta legeak Eusko Jaurlaritzari ematen dion arautzeko ahalmenaren garapena alde batera utzita.

Araudi berri honek 1982 urtean onartu zena ordezten duenez, haren testua EHAAn argitaratzea erabaki da, indarrean dauden xedapenak zeintzuk diren argitzeko eta 1982ko azaroaren 25ean Osoko Bilkuran onartutako Araudiaren indargabetzea argi gera dadin. Dena den, barne jarduerarako araudia denez gero, Lan Harremanen Kontseiluaren Osoko Bilkurak ontzat ematen duenetik indarrean egongo da eta eragina izango du.

I. TITULUA
EGOITZA

*1. artikulua.–* Egoitza.

Kontseiluak bere egoitza Bilbon dauka.

PREÁMBULO

La Ley 9/1981, de 30 de setiembre, sobre Consejo de Relaciones Laborales, estableció en su disposición adicional primera que correspondía al pleno del Consejo la elaboración de un Reglamento Interno. En cumplimiento de dicha disposición, el Pleno del Consejo aprobó el Reglamento Interno con fecha 25 de noviembre de 1982. Dicho Reglamento, a pesar del carácter provisional que le confería su disposición adicional segunda, se encuentra, al menos formalmente, vigente en la actualidad.

Por otra parte, la Ley 11/1997, de 27 de junio, del Consejo de Relaciones Laborales, derogó la Ley de 9/1981, introduciendo algunas modificaciones significativas entre las que cabe destacar el régimen de adopción de acuerdos ajustado al principio de ponderación de voto conforme a la representatividad acreditada por cada una de las organizaciones sindicales. A diferencia de la anterior, la Ley 11/1997 no preveía expresamente la necesidad de aprobar por el pleno del Consejo un reglamento interno, aunque en varios de sus preceptos, remite la regulación de algunas materias al Reglamento de Funcionamiento.

En todo caso, la Ley 11/1997 derogó cuantas disposiciones previas o de rango inferior se opusiesen a sus contenidos, lo que implicaba que las disposiciones del reglamento interno contrarias a la Ley quedaban derogadas. Posiblemente esto y la ausencia de un mandato similar al de la Ley de 1981 explican que el Consejo haya venido funcionando con un Reglamento Interno que se adaptaba para cada uno de los procesos de adopción de acuerdos a las exigencias de la nueva Ley.

Razones de claridad y de coherencia, unidas al carácter expresamente provisional del reglamento en vigor, aconsejan, sin embargo, la aprobación formal de un nuevo Reglamento que sustituya a aquel y regule los aspectos de organización y funcionamiento del Consejo en ejercicio de su potestad de autoorganización y con independencia del desarrollo de la potestad reglamentaria encomendada por la Ley al Gobierno Vasco.

El hecho de que este nuevo Reglamento sustituya al aprobado en el año 1982 explica también la decisión de publicar su texto en el BOPV a fin de clarificar el conjunto de disposiciones en vigor y dejar constancia de la expresa derogación del Reglamento aprobado por el pleno de 25 de Noviembre de 1982. Todo ello sin perjuicio de que en tanto que norma de funcionamiento interno se considere operativo y en vigor desde su aprobación por el Pleno de este Consejo de Relaciones Laborales.

TÍTULO I
SEDE

*Artículo 1.º* - Sede.

El Consejo tiene su Sede en Bilbao.

Kontseiluaren Osoko Bilkurak egoitza aldatu ahalko du, Lan Harremanen Kontseiluari buruzko ekainaren 27ko 11/1997 Legeak eta Araudi honek erabakiak hartzeari buruz xedatutakoaren arabera.

II.TITULUA
JARDUERA

Osoko Bilkura.

*2. artikulua.–* Kontseiluaren Osoko Bilkuraren bilerak.

Kontseiluaren Osoko Bilkuraren bilerak ohikoak edo ohiz kanpokoak izango dira.

Osoko Bilkura hiruhilekoan behin bilduko da gutxienez.

*3. artikulua.–* Deialdia.

Osoko Bilkuraren bileretarako deia lehendakariak idatziz egingo du. Deia dakarren idazkian bileraren data, ordu eta tokiaz gainera, bileran aztertuko diren gaiak ere adieraziko dira eta Idazkaritza Nagusiak aztertzeko gaiei buruz prestatzen dituen dokumentuak ere gehituko dira.

Ohiko Osoko Bilkuraren bileretarako deia, bilera egiteko eguna baino hamabost egun lehenago egingo da gutxienez eta ohiz kanpoko bileretarako deia gutxienez bilera egiteko eguna baino zortzi egun lehenago.

Osoko Bilkuraren ohiz kanpoko bileretarako deia lehendakariak hala erabakita egingo da, edota Kontseiluaren alde bakoitzeko lau kidek hala eskatzen dutenean. Honakoan, deialdia, eskaera egin eta hamabost eguneko epean egingo da.

Osoko Bilkuraren bilera baino lehen, Prestaketa Batzordearen bilera egingo da. Bilera honen helburua aztertzeko gaiak finkatzea eta Osoko Bilkurarako aurreikusten diren gaiak prestatzea izango da.

Prestaketa Batzorde hau, Kontseiluan ordezkaririk duten sindikatuen kide banak eta enpresari elkarteen beste horrenbeste kidek osatuko dute, baita Kontseiluaren lehendakariak edo/eta idazkari nagusiak ere. Erabakiak hartzeko erregimena oro har Kontseiluaren batzordeetarako ezarri den berbera izango da.

Jaurlaritzaren, Legebiltzarraren edo Kontseiluan ordezkaririk duten erakundeen ekimenez, lehendakariaren bitartez, Prestaketa Batzordeari Kontseiluaren eskumeneko edozein gai aurkeztu ahalko zaio.

Lehendakariak Prestaketa Batzordearen deia idatziz egingo du eta idazkian bileraren data eta tramitatzeko proposatu zaizkion gaiak adieraziko ditu. Deialdia, gutxienez bilera egiteko aurreikusi den eguna baino zortzi egun lehenago egin beharko da.

El Pleno del Consejo podrá variar su sede de conformidad con lo establecido para la adopción de acuerdos por la Ley 11/1997, de 27 de junio, del Consejo de Relaciones Laborales y el presente Reglamento.

TÍTULO II
FUNCIONAMIENTO

El Pleno.

*Artículo 2.º* - Plenos del Consejo.

Los Plenos del Consejo serán ordinarios o extraordinarios.

El Pleno se reunirá al menos una vez al trimestre.

*Artículo 3.º* - Convocatoria.

Las convocatorias de los Plenos serán formuladas por el presidente o la presidenta por escrito en el que se hará constar además de la fecha, hora y lugar de la reunión, el orden del día de la misma y se acompañará con los documentos que sobre los asuntos a tratar prepare la Secretaría General.

Los Plenos ordinario y extraordinario serán convocados con una antelación mínima de quince y ocho días respectivamente a la fecha de celebración de la sesión.

El Pleno será convocado con carácter extraordinario a iniciativa del presidente o la presidenta o cuando lo soliciten cuatro miembros de cada parte del Consejo, en cuyo caso, se procederá a su convocatoria dentro de los quince días siguientes a la solicitud.

La convocatoria del Pleno vendrá precedida por la celebración de la Comisión Preparatoria que tendrá por objeto fijar el orden del día y preparar los asuntos previstos para el Pleno.

Esta comisión preparatoria estará integrada por un miembro del Consejo por cada una de las organizaciones sindicales con representación en el mismo y por un número igual de miembros en representación de las organizaciones empresariales, así como por el presidente o la presidenta y/o secretario o la secretaria general del Consejo. Su régimen de adopción de acuerdos será el establecido con carácter general para las comisiones del Consejo.

A través de la Presidencia, para su traslado a la Comisión Preparatoria, podrá ser planteada cualquier cuestión de la competencia del Consejo, a iniciativa del Gobierno, del Parlamento o de las organizaciones representadas en el Consejo.

El presidente o la presidenta convocará la Comisión Preparatoria por escrito en el que se hará constar la fecha de la reunión, así como los temas propuestos a la presidencia para su tramitación. Dicha convocatoria deberá efectuarse con una antelación mínima de ocho días a la fecha prevista para su celebración.

Prestaketa Batzordearen bileran dauden kideek, Batzordeak aztertzeko edozein gai jartzeko eskubidea izango dute.

*4. artikulua.*– Eraketa.

Osoko Bilkura Kontseiluaren kide guztiek osatzen dute eta eratuta geldituko da erabakiak hartzeko behar den kide kopurua eta Kontseiluko lehendakaria edota idazkari nagusia bileran daudenean.

Kontseiluaren izeneko kideak ordezten egon daitezkeen ordezko kideen kalterik gabe, Osoko Bilkuraren bileretan, Kontseiluan ordezkaririk duten sindikatuen ordezko kide bana eta Kontseiluan ordezkaririk duten enpresari erakundeen beste horrenbeste kide egon ahalko dira, hitz egin ahal dutelarik baina botorik emateko eskubiderik gabe.

*5. artikulua.*– Bileren garapena.

Bilerari hasiera eta amaiera ematea eta Kontseiluaren kideen parte hartzea moderatzea lehendakariari dagozkio.

Lehendakaria bileran ez dagoenean, bileraren gidaritza idazkari nagusiak eramango du. Edozertara ere, idazkari nagusiak bileran aztertutakoaren akta egingo du.

*6. artikulua.*– Tramitatzeko premia.

Bileran ezingo da aldez aurretik aztertzeko gaien artean ez zegoen gairik eztabaidatu.

Aurrekoa gora behera, Kontseiluaren alde bakoitzeko lau kidek tramitatzeko premia dagoela irizten badiote, aldez aurretik aztertzeko gaien artean ez zegoen gai bat eztabaidatzea onartu ahalko da eta bilerako azken gaiaren ondoren eztabaidatuko da.

*7. artikulua.*– Erabakiak hartzea.

Kontseiluaren legearen 8. artikuluak aurreikusten duenez, erabakiak, Kontseiluaren alde bakoitza osatzen duten pertsonen ordezkaritzaren osoko gehiengoaren adostasunez hartuko dira.

Alde bakoitzaren barruan, bozketa honako modu honetara egingo da:

Kontseiluaren legearen 4.3 artikuluan xedatutakoaren arabera, sindikatuek eta sindikatuen konfederazioek izendaturiko kideek, egiaztaturiko ordezkatze mailaren arabera neurtutako botoa izango dute. Talde honetako pertsona bakoitzak, bere sindikatuaren hauteskundeen araberako ordezkatze mailatik berari dagokion zatiaren arabera jardungo du.

Enpresari konfederazioek izendaturiko kideek boto bana izango dute.

Ordezko kide batek ezingo ditu aldi berean izeneko kide bat baino gehiago ordeztu.

Kontseiluak Osoko Bilkuran hartzen dituen erabakiekin bat ez datozen kideek euren botoa eman ahalko

Los miembros presentes de la Comisión Preparatoria tendrán derecho a incluir cualquier tema en el orden del día de dicha Comisión.

*Artículo 4.º* – Constitución.

El Pleno, integrado por todos los componentes del Consejo, quedará validamente constituido cuando esté presente el número de miembros necesario para la adopción de acuerdos, así como el presidente o la presidenta y/o el secretario o la secretaria general del Consejo.

Sin perjuicio de los suplentes que puedan estar sustituyendo a los miembros titulares del Consejo, a las sesiones del pleno podrán asistir, con voz y sin voto, un miembro suplente de cada organización sindical con representación en el Consejo y un número igual de suplentes por las organizaciones empresariales representadas en el Consejo.

*Artículo 5.º* – Desarrollo de las sesiones.

Compete al presidente o a la presidenta abrir y levantar las sesiones, así como moderar las intervenciones de los miembros del Consejo.

En caso de ausencia del presidente o la presidenta, corresponde al secretario a la secretaria general la Presidencia de la reunión, que en todo caso levantará acta de lo debatido durante la misma.

*Artículo 6.º* – Urgencia de trámite.

No podrá debatirse durante la sesión ningún tema que no esté incluido en el orden del día.

No obstante lo anterior, en el caso de que cuatro miembros de cada una de las dos partes del Consejo apreciaran urgencia de trámite, se podrá admitir a discusión un tema no incluido en el orden del día, siendo debatido a continuación del último de los puntos de la sesión.

*Artículo 7.º* – Adopción de acuerdos.

Las decisiones se adoptarán, según prevé el artículo 8.º de la ley del Consejo, por acuerdo de la mayoría absoluta de la representación de las personas componentes de cada parte del Consejo.

En el seno de cada una de las partes la votación se realizará del modo siguiente:

Los miembros designados por las organizaciones y confederaciones sindicales tendrán un voto ponderado, de acuerdo con la representatividad acreditada conforme a lo dispuesto en el artículo 4. 3 de la Ley del Consejo. Cada persona de este grupo ejercitará la parte alícuota de la representatividad electoral que corresponda a su sindicato.

Cada uno de los miembros designados por las confederaciones empresariales tendrá un voto.

Un miembro suplente no podrá sustituir, simultáneamente, a más de un miembro titular.

Los miembros que discrepen de los acuerdos adoptados por el Consejo en pleno podrán formular su voto

dute eta aztertutako gaiari buruz duten iritzia adierazi ahalko dute, iritzi hori beti ere akordioari gehitu beharko zaiolarik.

*8. artikulua.*– Aktak.

Idazkari nagusiak, Osoko Bilkuraren idazkaritzat, bilera bakoitzaren akta egingo du eta hurrengo bileran Osoko Bilkurari aurkeztuko dio, Osoko Bilkurak onar dezan.

Behin Osoko Bilkurak akta onarturik, idazkariak akta hori sinatuko du eta lehendakariak adostasuna adieraziko dio. Akta Idazkaritza Nagusian gordeko da, Osoko Bilkuraren kideen eskura dagoelarik.

Aktaren edozein alderi buruzko egiaztagiria eskatu ahalko da. Idazkari nagusiak egiaztagiria egin eta eskatu duen erakundeari bidaliko dio.

BATZORDEAK

*9. artikulua.*– Sortzea eta deuseztatzea.

Araudi honetan aurreikusten den Prestaketa Batzordea alde batera utzirik, Kontseiluaren Osoko Bilkurak, egokitzat jotzen dituen batzordeak sortu eta deuseztatu ahalko ditu.

Lehendakariak Kontseiluko kideei, bai izenekoei eta bai ordezkoei, idatziz emango die Osoko Bilkurak hartu duen batzorde bat sortzeko edo deuseztatzeko erabakiaren berri.

*10. artikulua.*– Osaketa.

Kontseiluan ordezkaririk duten erakunde guztiek, Kontseiluaren batzorde guztietan kide izateko eskubidea izango dute.

Batzordeak, Kontseiluan ordezkaririk duten sindikatuetako Kontseiluaren kide banak eta enpresari elkarteen ordezkaritzat diharduten beste horrenbeste kidek osatuko dituzte; lehendakaria edota idazkari nagusia ere batzordeen kide izango dira.

Batzordeek izeneko kideak beste ordezko kide izango dituzte.

Batzordeek, euren kideek izendatzen dituzten pertsona adituak erabili ahalko dituzte.

*11. artikulua.*– Deialdia eta gidaritza.

Batzordeen bileretarako deia lehendakariak egingo du idatziz, bilera baino behar beste denbora lehenago eta bileraren buru lehendakaria zein idazkari nagusia izango dira.

*12. artikulua.*– Erabakiak hartzea.

Erabakiak, batzordeko alde bakoitza osatzen duten pertsonen ordezkaritzaren osoko gehiengoaren akordioz hartuko dira, sindikatuek izendatutako kideen botoa haztatua delarik eta enpresari konfederazioek izendatu-

reservado, expresando su parecer sobre la cuestión planteada, que en todo caso deberá unirse al acuerdo.

*Artículo 8.º*– Actas.

El secretario o la secretaria general, como secretario del Pleno, levantará acta de cada sesión para someterla a la aprobación del siguiente Pleno.

Aprobada el acta por el Pleno, ésta será firmada por el secretario o la secretaria general con el visto bueno del presidente o la presidenta, quedando depositada en la Secretaría General a disposición de los miembros del Consejo.

Sobre cualquier extremo del acta, podrá ser solicitada certificación, que será despachada por el secretario o la secretaria general y remitida a la organización solicitante.

LAS COMISIONES

*Artículo 9.º*– Creación y disolución.

Con independencia de la Comisión Preparatoria prevista en el presente Reglamento, el Pleno del Consejo podrá crear y disolver las comisiones que estime oportunas.

La decisión tomada por el Pleno de crear o disolver una Comisión será comunicada por escrito de la presidencia a los miembros del Consejo, tanto titulares como suplentes.

*Artículo 10.º*– Composición.

Todas las organizaciones con representación en el Consejo tendrán derecho a contar con presencia en cada una de las comisiones del Consejo.

Las Comisiones estarán integradas por un miembro del Consejo por cada una de las organizaciones sindicales con representación en el mismo y por un número igual de miembros en representación de las organizaciones empresariales, así como por el presidente o la presidenta y/o secretario o la secretaria general del Consejo.

Las Comisiones tendrán el mismo número de suplentes que de titulares.

Las Comisiones podrán contar con la presencia de personas expertas designadas por sus miembros.

*Artículo 11.º*– Convocatoria y presidencia.

Las convocatorias de las Comisiones serán realizadas por el presidente o la presidenta mediante comunicación escrita cursada con la antelación suficiente; y serán presididas indistintamente por el presidente o la presidenta o por el secretario o la secretaria general.

*Artículo 12.º*– Adopción de acuerdos.

Las decisiones se adoptarán por acuerdo de la mayoría absoluta de la representación de las personas componentes de cada parte en la Comisión, contando los miembros designados por las organizaciones sindicales

takoek boto bana dutelarik. Ondore hauetarako eta kontrakorik xedatzen ez bada, batzordeetako edozein kidek bere gain hartu ahalko du, bere erakundeari dagokion ordezkaritza osoa.

Batzorde baten barruan hartzen diren erabakiekin bat ez datozen kideek, euren botoa eman ahalko dute eta aztertutako gaiari buruz duten iritzia adierazi ahalko dute, iritzi hori beti ere akordioari gehitu beharko zaiolarik.

Osoko Bilkuraren bilera bakoitzean aztertzeko gaiei buruz Prestaketa Batzordeak hartzen dituen erabakiak izan ezik, batzordeen gainerako erabaki guztiak Osoko Bilkurara eraman beharko dira, Osoko Bilkurak definitiboki onar ditzan, honek erabaki guztiak edo gai jakin bati buruzko erabakiak dagokion batzordearen eskuetan espresuki utzi ez baditu.

*13. artikulua.–* Informazio eskubidea.

Kontseiluko edozein kidek eskatu ahalko dio Idazkaritza Nagusiari, batzorde baten lanei dagozkien dokumentuak eta batzorde horrek dauzkan lan horiei buruzko dokumentazioa eta informazioa bidaltzeko.

*14. artikulua.–* Aktak.

Idazkari nagusiak batzordeen bileretako aktak egingo ditu, baina akta hauetan ez dira bete behar Osoko Bilkurako aktek dituzten bete beharrak.

III. TITULUA
LAN TALDEAK ETA AZPIBATZORDEAK

*15. artikulua.–* Lan taldeak.

Osoko Bilkurak, egokitzat jotzen duenean, gai zehatzetarako lan taldeak eratzea erabaki ahalko du. Lan talde hauek, Kontseiluan ordezkaririk duten erakunde eta konfederazioek erabakitzen dituzten pertsonek osatuko dituzte, Legearen 4. artikuluarekin bat etorriz, pertsona horiek ez dutelarik zertan Osoko Bilkurako izeneko edo ordezko kide izan.

Lan taldeak ez dira Kontseiluak bereak dituen organoak eta, beraz, ez dute jokatu behar Osoko Bilkuraren edo batzordeen arauen arabera.

*16. artikulua.–* Azpibatzordeak.

Edozein batzordek, eman zaizkion lanak arintzeko azpibatzorde bat sortzea erabaki ahalko du.

Azpibatzordeek ez dute zertan jokatu euren jardueran Osoko Bilkurarako eta batzordeetarako eskatzen diren bete beharren arabera eta ez dira Kontseiluak bereak dituen organoak.

con voto ponderado y los designados por las confederaciones empresariales con un voto cada uno. A estos efectos y salvo disposición expresa en contrario, cualquiera de los miembros de las Comisiones podrá asumir la cuota íntegra de la representación que corresponda a la organización a la que pertenece.

Los miembros que discrepen de los acuerdos adoptados en el seno de una Comisión podrán formular su voto reservado, expresando su parecer sobre la cuestión planteada, que en todo caso deberá unirse al acuerdo.

Con excepción de los acuerdos adoptados por la comisión preparatoria sobre la determinación del orden del día del pleno correspondiente, el resto de acuerdos de las diferentes comisiones deberán ser elevados al pleno para su aprobación definitiva, salvo que exista una delegación expresa de carácter general o referida a una materia concreta por parte del pleno del Consejo a favor de la comisión de que se trate.

*Artículo 13.º–* Derecho de información.

Cualquier miembro del Consejo podrá solicitar de la Secretaría General que le sean remitidos los documentos de los trabajos de una Comisión, así como la documentación e información que sobre los citados trabajos pudieran estar en poder de la misma.

*Artículo 14.º–* Actas.

El secretario o la secretaria general levantará acta de las reuniones de las distintas comisiones, aunque estas no estarán sometidas a los requisitos establecidos para las actas de Pleno.

TÍTULO III
GRUPOS DE TRABAJO Y SUBCOMISIONES

*Artículo 15.º–* Grupos de trabajo.

El Pleno, cuando así lo crea conveniente, podrá acordar la constitución de Grupos de trabajo para materias concretas que estarán compuestos por las personas que decidan las organizaciones y confederaciones con representación en el Consejo conforme al artículo 4 de la Ley, sin necesidad de que sean miembros titulares o suplentes del Pleno.

Los Grupos de trabajo no constituyen órganos propios del Consejo y no están sometidos, por tanto, a las reglas de funcionamiento del Pleno ni de las Comisiones.

*Artículo 16.º–* Subcomisiones.

Cualquier Comisión podrá acordar la creación de una Subcomisión, que agilice los trabajos que le han sido encomendados.

Las Subcomisiones no estarán sujetas en su funcionamiento a los requisitos exigidos para el Pleno y las Comisiones y no constituirán órgano propio del Consejo.

IV. TITULUA
SAIOEN PUBLIKOTASUNA

*17. artikulua.–* Saioen publikotasuna.

Kontseiluaren bilerak publikoak izango dira, kontrakoa espresuki erabakitzen den kasuetan izan ezik.

Kontseiluak jarduera normalean Jaurlaritzari, Legebiltzarrari edo gizarte komunikabideei egin behar dizkien komunikazioak, lehendakariaren bidez gauzatuko dira.

Hala ere, Osoko Bilkurak egokitzat jotzen duenean, lehendakariari Osoko Bilkurak izendatzen dituen kideek lagunduko diote.

V. TITULUA
EKONOMIA ETA FINANTZA ERREGIMENA

*18. artikulua.–* Aurrekontu proiektua egitea.

Idazkaritza Nagusiak laguntza teknikoa ematen diola, beren-beregi horretarako sortutako batzordeak ekitaldi bakoitzeko aurrekontu proiektua egingo du, gai honetan Autonomia Erkidegoko organoetarako indarrean dagoen araudiaren arabera.

*19. artikulua.–* Aurrekontuak onartzea.

Ekitaldi bakoitzeko aurrekontuak onartzea Kontseiluaren Osoko Bilkurari dagokio.

*20. artikulua.–* Aurrekontuak Legebiltzarrari bidaltzea.

Kontseiluko lehendakariak Eusko Jaurlaritzako Ogasun eta Herri Administrazio Sailera Osoko Bilkurak onartutako aurrekontua bidaliko du, Autonomia Erkidegoko Aurrekontu Orokorren Proiektuan sar dadin.

Kontseiluaren aurrekontua Legebiltzarrak eztabaidatu eta, hala badagokio, onartuko du, Autonomia Erkidegoko Aurrekontu Orokorretarako ezarrita dagoen araudiaren arabera.

Legebiltzarrak Kontseiluari hala eskatuko balio, aurrekontua Legebiltzarreko dagokion batzordearen aurrean azaltzea Kontseiluaren lehendakariaren zeregina izango da. Aurrekontua Legebiltzarraren Osoko Bilkuraren aurrean defenditu beharko balitz, defentsa hori Ogasun eta Herri Administrazio Saileko arduradunak egingo luke.

*21. artikulua.–* Aurrekontuari buruzko informazioa.

Kontseiluko kideek hiruhileko bakoitzean aurrekontuaren gauzatzeari buruzko informazioa jasoko dute.

*22. artikulua.–* Zerbitzuaren kausazko kalte ordainak.

Lehendakariak eta idazkari nagusiak, euren jardueran egin behar dituzten gastuen ordaina jasotzeko es-

TÍTULO IV
PUBLICIDAD DE LAS SESIONES

*Artículo 17.º–* Publicidad de las sesiones.

Las sesiones del Consejo no serán públicas, salvo en los supuestos en que expresamente éste acuerde lo contrario.

Las comunicaciones que normalmente haya de realizar el Consejo, al Gobierno, Parlamento y medios de comunicación social, se efectuarán a través del presidente o la presidenta.

No obstante, cuando lo estime conveniente el Pleno, acompañarán al presidente o a la presidenta los miembros del Consejo designados por el mismo.

TÍTULO V
RÉGIMEN ECONÓMICO - FINANCIERO

*Artículo 18.º–* Elaboración del Proyecto de presupuestos.

Con la asistencia técnica de la Secretaría General del Consejo, la Comisión creada al efecto elaborará el Proyecto de Presupuesto de cada ejercicio, de acuerdo con la normativa vigente al respecto para los Órganos de la Comunidad Autónoma.

*Artículo 19.º–* Aprobación de los Presupuestos.

Corresponde al Pleno del Consejo aprobar los Presupuestos de cada ejercicio.

*Artículo 20.º–* Remisión de los Presupuestos al Parlamento.

El presidente o la presidenta del Consejo remitirá al Departamento de Hacienda y Administración Pública del Gobierno Vasco el Presupuesto aprobado por el Pleno, a los efectos de su incorporación al Proyecto de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma.

El Presupuesto del Consejo será objeto de debate, y en su caso, aprobación por el Parlamento, de acuerdo con la normativa establecida para los Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma.

En el caso de que el Consejo fuera requerido para ello por el Parlamento, la explicación del Presupuesto, ante la correspondiente Comisión Parlamentaria, queda conferida al presidente o la presidenta del Consejo. En caso de ser necesaria la defensa ante el Pleno del Parlamento, ésta será efectuada por el responsable del Departamento de Hacienda y Administración Pública.

*Artículo 21.º–* Información presupuestaria.

Los miembros del Consejo recibirán trimestralmente información sobre la ejecución del presupuesto.

*Artículo 22.º–* Indemnizaciones por razón de servicio.

El presidente o la presidenta y el secretario o la secretaria general tendrán derecho a ser resarcidos de

kubidea izango dute, gastu horiek aldez aurretik justifikatzen dituztelarik.

XEDAPEN GEHIGARRI BAKARRA

Kontseiluko kideen berriztapena.

Ekainaren 27ko 11/1997 Legearen 6. artikuluan ezarritakoarekin bat etorriz, enpresari erakundeen eta sindikatuen ordezkaritzat izendatutako Kontseiluko kideen agintaldia urte bikoa izango da, berriz hautatu ahal direlarik.

Urte bi horiek igarota, Kontseiluko lehendakariak Eusko Jaurlaritzari, Kontseiluan ordezkaririk duen sindikatu bakoitzak momentu horretan egiaztaturik daukan entzute mailari buruzko ziurtagiria eskatuko dio.

Ziurtagiri horren arabera zehaztuko da sindikatu bakoitzari dagozkion kideen kopurua eta kide hauek, ekainaren 27ko 11/1997 Legearen 8.3 artikuluan ezarritakoaren arabera botoa ematearen ondoreetarako duten ordezkatze maila.

Kide kopurua zehaztuta, Kontseiluaren lehendakaria sindikatuengana joko du, hauek dagozkien kideak izenda ditzaten.

Sindikatuen eta enpresari konfederazioek hilabeteko epea izango dute, izendapenak egiteko. Erakunde batek Kontseiluan duen ordezkari kopurua aldatzen ez denean eta erakunde horrek, dagozkion ordezkariak, Kontseiluaren lehendakariak eskakizun fede emailea egin eta ondorengo hogeita hamar egunetan izendatzen ez dituenean, ezer adierazi gabe aurreko kide berberak izendatzea erabaki duela ulertuko da.

Izendapenak jasota edo aurreko paragrafoan ezarritako prozeduraren arabera gauzatuta, Kontseiluko lehendakariak Eusko Jaurlaritzaren lehendakariari, legez egoki diren izendapenak egin ditzan eskatuko dio.

Izendapen hauek egin arteko behin-behineko aldian, ondore guztietarako Osoko Bilkuraren aurreko kideen agintaldia luzaturik geratzen dela ulertuko da.

XEDAPEN IRAGANKOR BAKARRA

Xedapen gehigarri bakarrean ezarritakoaren ondoreetarako, sindikatuak eta enpresari erakundeak ordezkatzen dituzten Kontseiluaren kideen izendapena, Araudi hau onartzen den egunean gertatu dela ulertuko da.

cuantos gastos se vean obligados a realizar por razón de su actividad, previa justificación de los mismos.

DISPOSICIÓN ADICIONAL ÚNICA

Renovación de los miembros del Consejo.

Conforme a lo establecido en el artículo 6 de la ley 11/1997 de 27 de junio, la duración del mandato de los miembros del Consejo designados en representación de las organizaciones sindicales y empresariales será de dos años, sin perjuicio de su reelección.

Transcurridos esos dos años, el presidente o la presidenta del Consejo solicitará al Gobierno Vasco certificación sobre la audiencia sindical acreditada, en ese momento, por cada una de las organizaciones sindicales con representación en el Consejo.

Dicha certificación constituirá el instrumento conforme al cual se determinarán el número de miembros que corresponda a cada organización sindical y su cuota de representatividad a los efectos de ejercer el derecho de voto en los términos establecidos en el artículo 8.3 de la ley 11/1997 de 27 de junio.

Determinado el número de miembros, el presidente o la presidenta del consejo se dirigirá a las organizaciones sindicales a fin de que designen a los que les corresponda.

Las organizaciones sindicales y confederaciones empresariales tendrán el plazo de un mes para realizar las designaciones. En el caso de aquellas organizaciones que no teniendo modificación en el número de representantes en el consejo se abstengan de designar al miembro o miembros que le correspondan en el plazo de treinta días desde el requerimiento fehaciente que en tal sentido le realice el presidente o la presidenta del consejo, se entenderá que opta tácitamente por designar a los anteriores.

Recibidas las designaciones, o producidas éstas conforme al mecanismo que se establece en el párrafo anterior, el presidente o la presidenta recabará del Lehendakari la realización de los nombramientos que legalmente correspondan.

En tanto se produzcan estos nombramientos y durante el periodo transitorio, se entenderá prorrogado a todos los efectos el mandato de los anteriores miembros del pleno.

DISPOSICIÓN TRANSITORIA ÚNICA

A efectos de lo previsto en la disposición adicional única, el nombramiento de los miembros de Consejo en representación de las organizaciones sindicales y empresariales se entenderá producido en la fecha de la aprobación del presente Reglamento.

XEDAPEN INDARGABETZAILEA

Kontseiluaren Jarduera Araudi honek, Kontseiluaren Osoko Bilkurak 1982ko azaroaren 25ean ontzat eman zuen eta 1983ko urtarrilaren 31ko Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian (14 zk.) argitaratu zen aurreko Barne Araudia indargabetzen du.

Eta behar den lekuan hala ager dadin eta dagozkion ondoreak izan ditzan, egiaztagiri hau eman eta sinatzen dut Bilbon, bi mila eta hiruko martxoaren hogeitazortzian.

DISPOSICIÓN DEROGATORIA

El presente Reglamento de Funcionamiento del Consejo deroga el Reglamento Interno aprobado por el Pleno del Consejo de 25 de noviembre de 1982 y publicado en el Boletín Oficial del País Vasco n.º 14 de 31 de enero de 1983.

Y para que conste y surta los efectos oportunos, expido y firmo la presente certificación en Bilbao, a veintiocho de marzo de dos mil tres.

# Agintariak eta Langileria

## Oposaketak eta Lehiaketak

### OSASUN SAILA

### Zk-2236

HUTSEN ZUZENKETA, ondoko ebazpenarena: «196/2003 Ebazpena, otsailaren 18koa, Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko Giza Baliabideetako zuzendariarena, pertsonal estatutarioaren egoerara heltzeko, eta, fakultatibo medikoen lanbide taldean, oftalmologiako mediku espezialisten kategoriako destinoak (Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko zerbitzu erakundeak) betetzeko aukeraketa-probetako oposizio-aldia gainditu dutenen zerrenda (lortutako puntuen arabera antolatutakoa) Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratzeko agintzen duena».

Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkaria arautzen duen 155/1993 Dekretuak 24.2 a) artikuluan xedatzen duenez, aldizkarian egindako hutsak edo omisioak testua argitaratzeko agindu duten organoek zuzenduko dituzte, baldin eta nabarmenak badira, xedapen, egintza edo iragarkien esanahia aldatzen ez badute eta nahasbiderik ez sortzeko komeni bada. Horretarako, Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian testu osoa edo kasuan kasuko testu-zatia zuzenduta argitaratzeko aginduko dute.

Pertsonal estatutarioaren egoerara heltzeko, eta, fakultatibo medikoen lanbide taldean, oftalmologiako mediku espezialisten kategoriako destinoak (Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko zerbitzu erakundeak) betetzeko aukeraketa-probetako oposizio-aldia gainditu dutenen zerrenda (lortutako puntuen arabera antolatutakoa) Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian ar-

# Autoridades y Personal

## Oposiciones y Concursos

### DEPARTAMENTO DE SANIDAD

### N°-2236

CORRECCIÓN DE ERRORES de la Resolución 196/2003, de 18 de febrero, de la Directora de Recursos Humanos de Osakidetza-Servicio vasco de salud, por la que se ordena la publicación en el Boletín Oficial del País Vasco de la relación de aprobados en la fase de oposición por orden de puntuación, de las pruebas selectivas para el acceso a la condición de personal estatutario en la categoría de Médico Especialista de Oftalmología del grupo profesional de Facultativos Médicos con destino en las organizaciones de servicios de Osakidetza-Servicio vasco de salud.

El artículo 24.2 a) del Decreto 155/1993, por el que se regula el Boletín Oficial del País Vasco, establece que los meros errores u omisiones materiales que se infieran claramente del contexto y no constituya modificación o alteración del sentido de las disposiciones, actos o anuncios, pero cuya rectificación se estime conveniente a fin de evitar posibles confusiones, se salvarán por los órganos que hayan ordenado su inserción, instando la reproducción en el Boletín Oficial del País Vasco del texto o la parte necesaria del mismo con las debidas correcciones.

Advertidos errores de dicha índole en el texto de la Resolución 196/2003, de 18 de febrero, de la Directora de Recursos Humanos de Osakidetza-Servicio vasco de salud, por la que se ordena la publicación en el Boletín Oficial del País Vasco de la relación de aprobados en la fase de oposición por orden de puntuación, de las pruebas selectivas para el acceso a la condición de per-